

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Удомельская спортивная школа»

Принято:
Педагогическим Советом

Протокол № 6
От 25.05.2023г.



Утверждаю:
Директор МБУ ДО УСШ

К.А.Пажетных
Приказ № 41-о от 25.05.2023

ПОЛОЖЕНИЕ

Об организации внутреннего контроля в образовательной
деятельности в МБУ ДО «Удомельская спортивная школа»

г. Удомля

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Учреждения.

1.2. Внутренний контроль в Учреждении - управленческая функция, направленная на проверку состояния учебно-тренировочного процесса, получения достоверного знания о ходе и результатах деятельности Учреждения и принятия управленческого решения. Под внутренним контролем понимается проведение членами администрации, коллективом учреждения наблюдений, обследований, осуществляемых в порядке руководства и контроля в пределах своей компетенции за соблюдением работниками учреждения законодательных и иных нормативно-правовых актов РФ, субъекта РФ, муниципалитета, учреждения в области образования.

1.3. Положение регламентирует содержание и порядок проведения внутреннего контроля в образовательной деятельности Учреждения, его организационные формы, виды и методы. Основным объектом внутреннего контроля является тренерско-преподавательская деятельность. Основным предметом внутреннего контроля является соответствие результатов деятельности тренеров-преподавателей законодательству Российской Федерации, нормативно - правовым актам (Постановления Правительства РФ, постановления, письма, рекомендации, приказы всех уровней), включая приказы, распоряжения по Учреждению и решения административных, педагогических советов (о приоритетах учреждения, о реализации образовательных программ, проектов, учебных планов, планов календарно - массовых мероприятий и др.).

2. Цель и задачи внутреннего контроля

2.1. Целью внутреннего контроля является совершенствование деятельности Учреждения, повышение профессионального мастерства всех категорий работников (административного, педагогического, учебно-вспомогательного персонала), улучшение качества учебно-тренировочного процесса.

2.2. Основными задачами внутреннего контроля являются:

- компетентная проверка исполнения нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность Учреждения;
- анализ причин, лежащих в основе нарушений, принятие мер по их предупреждению;
- умелое, корректное оперативное исправление недочетов в деятельности исполнителей;
- анализ и оценка эффективности результатов деятельности тренеров-преподавателей, работников;
- совершенствование качества воспитания и образования учащихся с одновременным повышением ответственности должностных лиц за конечный результат;
- изучение и анализ результатов деятельности тренеров-преподавателей,

выявление положительных и отрицательных тенденций в организации учебно-тренировочного процесса и разработка на этой основе предложений по изучению, обобщению и распространению педагогического опыта и устранению негативных тенденций;

- оказание методической помощи тренерам-преподавателям в процессе контроля;
- анализ результатов реализации приказов и распоряжений по учреждению;
- улучшение качества образования;
- повышение мастерства тренера-преподавателя;
- совершенствование уровня деятельности учреждения;
- анализ и прогнозирование тенденций развития учебно-тренировочного процесса в учреждении.

3. Организация, методы и виды контроля

3.1. Функции внутреннего контроля:

- информационно-аналитическая;
- контрольно-диагностическая;
- коррективно-регулятивная.

3.2. Контроль осуществляется директором Учреждения и специалистами, в чьи должностные обязанности входят функции контроля, с привлечением других должностных лиц или созданной для этих целей комиссией, в рамках полномочий, определенных приказом директора Учреждения и согласно утвержденному плану проверок с использованием методов документального контроля.

3.3. Директор учреждения или по его поручению должностное лицо или комиссия вправе осуществлять внутренний контроль результатов деятельности работников по вопросам:

- соблюдения законодательства РФ в области образования;
- осуществления государственной политики в области образования;
- использование методического обеспечения в образовательном процессе;
- реализации утверждённых дополнительных образовательных программ спортивной подготовки и учебных планов;
- соблюдения Устава, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов Учреждения;
- соблюдения порядка проведения промежуточной и итоговой аттестации учащихся;
- другим вопросам в рамках компетенции директора Учреждения.

3.4. Внутренний контроль проводится в виде плановых или оперативных проверок, мониторинга, административной работы.

Плановые проверки осуществляются в соответствии с утверждённым планом-графиком внутреннего контроля и с определенной периодичностью. Информация о проведении плановых проверок доводится до членов педагогического состава в начале учебного года.

Оперативные проверки осуществляются в целях установления фактов и проверки сведений о нарушениях. Оперативные проверки также служат цели

урегулирования конфликтных ситуаций в отношениях между участниками образовательного процесса.

Внутренний контроль в виде мониторинга предусматривает сбор, системный учет, обработку и анализ информации об организации и результатах учебно-тренировочного процесса для эффективного решения задач управления качеством образования (результаты образовательной деятельности, состояние здоровья учащихся, исполнительская дисциплина, методическое обеспечение, диагностика педагогического мастерства и т.п.). Мониторинг проводится по результатам работы за определённый период.

Внутренний контроль в виде административной работы осуществляется директором учреждения или специалистом, назначенным приказом или в чьи должностные обязанности входят функции контроля, с целью проверки успешности обучения.

3.5. Виды внутреннего контроля:

- фронтальный - проверка состояния всех объектов контроля;
- комплексный (обобщающий) - проводится с целью получения полной информации о состоянии учебно-тренировочного процесса в Учреждении в целом или по конкретной проблеме.

Для проведения комплексного контроля создается группа, состоящая из членов администрации Учреждения, в которую могут входить и тренеры-преподаватели.

Члены группы определяют цели и задачи проверки, разрабатывают план ее проведения, готовят итоговую документацию.

Результаты комплексного контроля оформляются в виде заключения или справки, на основании которой директор Учреждения издаёт приказ.

Тренеры - преподаватели знакомятся с результатами комплексного контроля на заседаниях педагогических советов, совещаниях при директоре.

- тематический - проверка состояния одного из элементов контроля;

Содержание тематического контроля может включать вопросы:

- индивидуализации, дифференциации, коррекции обучения;
- уровня сформированности знаний, умений, навыков по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки;
- соблюдения санитарно-эпидемиологических норм и правил, норм техники безопасности и организации образовательного процесса;
- сохранения численного, списочного состава учащихся в учебных группах учреждения;
- уровень посещения занятий;
- другие вопросы.

Тематический контроль направлен не только на изучение фактического состояния дел по конкретному вопросу, но и внедрение в существующую практику технологий развивающего обучения, новых форм и методов работы, опыта профессионального мастерства педагогов; темы контроля определяются в соответствии с программой развития учреждения, задачами на текущий учебный год, основными тенденциями развития образования в округе, области, стране.

В ходе тематического контроля:

- могут проводиться тематические исследования (анкетирование, тестирование);
- осуществляется анализ практической деятельности тренера-преподавателя, учащихся, посещение учебно-тренировочных занятий, мероприятий, анализ документации.

Результаты тематического контроля оформляются в виде заключения или справки.

Тренерско-преподавательский коллектив знакомится с результатами тематического контроля на заседаниях педагогических и методических советов, совещаниях при директоре.

Результаты тематического контроля нескольких педагогических работников могут быть оформлены одним документом.

- персональный - изучение и анализ деятельности отдельного педагога.
- Изучается: уровень знаний тренером-преподавателем современных достижений психологической и педагогической науки, профессиональное мастерство;
- уровень владения тренером-преподавателем технологиями развивающего обучения, наиболее эффективными формами, методами и приёмами обучения;
 - результаты работы тренера-преподавателя и пути их достижения;
 - способы повышения профессиональной квалификации тренера-преподавателя.

При осуществлении персонального контроля директор и проверяющие лица имеют право:

- знакомиться с функциональными обязанностями тренера-преподавателя, учебными и другими программами, которые он реализует, с учебной документацией: журналами учета групповых занятий, календарно - тематическими планами и индивидуальными планами учащихся, планами-конспектами учебно-тренировочных занятий, записями учащихся, протоколами родительских собраний, планами календарно-массовой и воспитательной работы, отчетными и аналитическими материалами тренера-преподавателя;
- изучать практическую деятельность тренера-преподавателя через посещение и анализ учебно-тренировочного занятия, мероприятия;
- проводить экспертизу педагогической деятельности;
- проводить мониторинг образовательного процесса с последующим анализом полученной информации;
- организовывать социологические, психологические, педагогические исследования: анкетирование, тестирование учащихся, родителей, педагогических работников;
- делать выводы и принимать управленческие решения.

Проверяемый тренер-преподаватель имеет право:

- знать сроки контроля и критерии оценки его деятельности;
- знать цель, содержание, виды, формы и методы контроля;
- своевременно знакомиться с выводами и рекомендациями администрации.

По результатам персонального контроля деятельности тренера-преподавателя оформляется справка.

-обзорный-контроль за отдельными вопросами образовательной деятельности в целом.

3.6. Формы внутреннего контроля:

По признаку исполнителя:

- коллективный: к контролю привлекаются все звенья Учреждения (администрация, опытные педагог, специалисты);
- самоконтроль: делегируется наиболее опытный педагогический работник с обязательной периодической самоотчётностью по предлагаемым схемам и алгоритмам;
- административный осуществляется директором, методистом.
- административный регулирующий (внеплановый) контроль осуществляется директором, методистом при появлении непредвиденных планом проблем;
- взаимоконтроль осуществляют методист через наставничество, взаимопосещение занятий, воспитательных мероприятий.

По срокам реализации:

- входной - организуется в начале учебного года, учебного периода, в начале подготовки к организации какого-либо мероприятия;
- промежуточный;
- итоговый - может проводиться на промежуточных или рубежных этапах деятельности, при проведении итогов учебного года, итогов периода развития учреждения, когда сравниваются достигнутые результаты с намеченными целями;
- отсроченный (на прогноз) - проводится с целью определения успешности деятельности на перспективу (успешность учащихся) и педагогов;
- целевой - при проверки отдельных направлений;

По периодичности проведения:

- эпизодический - проводится в определённый месяц (срок) учебного года;
- периодический (ежедневный, еженедельный, ежемесячный).

По признаку логической последовательности:

- предварительный - предварительное знакомство с деятельностью тренеров-преподавателей;
- -текущий-непосредственное наблюдение за образовательно-воспитательным процессом;
- промежуточный;
- итоговый - изучение результатов работы учреждения, педагогов за полугодие и учебный год.

По задачам:

- предупредительный - выявляются реальные ситуации для предупреждения нарушений;
- диагностический - способствует изучению и установлению отклонений в организации деятельности;
- повторный - проводится для оценки состояния после коррекции объекта.

По используемым методам:

- проверка документации - работа с журналами, планами занятий, образовательными программами и т.п.;
- проверка;

- обследование;
- наблюдение - посещение занятий, мероприятий с последующим анализом;
- анкетирование - проверка уровня знаний, умений, навыков по предложенным вариантам ответов на запрограммированные вопросы;
- тестирование - метод психологической диагностики для выявления индивидуальных различий;
- опрос, беседа - произвольная беседа или целенаправленное собеседование по определённому кругу вопросов;
- анализ - разбор проведённого мероприятия или занятия (с его организаторами и участниками и без них);
- мониторинг;
- анализ самоанализа учебного занятия;
- хронометраж - выполнения задания на время.

3.7. При оценке тренера-преподавателя в рамках внутреннего контроля учитывается:

- выполнение образовательных программ в полном объёме (прохождение материала, проведение учебно-тренировочных занятий, концертов, соревнований, конкурсов, экскурсий и т.д.);
- сохранность контингента учащихся с момента создания группы;
- уровень знаний, умений и навыков и развитие учащихся;
- посещаемость занятий;
- соблюдение техники безопасности во время проведения занятия;
- степень самостоятельности учащихся;
- совместная деятельность тренера-преподавателя и учащегося;
- наличие положительного эмоционального микроклимата;
- умение отбирать содержимое учебного материала (подбор дополнительной литературы, информации, иллюстраций и т.д.);
- способность к анализу педагогических ситуаций, рефлексии, самостоятельному контролю за результатами педагогической деятельности;
- умение обобщать свой опыт;
- способность к самообразованию.

3.8. Порядок и правила проведения внутреннего контроля:

- директор издает приказ о сроках и теме предстоящей проверки, составе комиссии, устанавливает срок предоставления итоговых материалов, план-задание;
- план - задание определяет вопросы конкретной проверки и должно обеспечить достаточную информированность и сравнимость результатов внутреннего контроля для подготовки итогового документа по отдельным разделам деятельности учреждения в целом, по отдельным образовательным программам или педагогического работника в частности;
- продолжительность тематических или комплексных проверок не должна превышать 10-15 дней с посещением не более 5 занятий и других мероприятий;
- экспертные опросы и анкетирование учащихся проводятся только в том случае, если в этом есть объективная необходимость;
- при проведении планового контроля не требуется дополнительного

предупреждения тренера-преподавателя, если в месячном плане указаны сроки контроля, в экстренных случаях директор и его заместители могут посещать учебные занятия тренеров-преподавателей без предварительного предупреждения;

- при проведении оперативных проверок тренер-преподаватель предупреждается не менее чем за день до посещения учебно-тренировочного занятия;

- администрация Учреждения обязана постоянно контролировать ведение учебно-тренировочного процесса в Учреждении, проведение учебно-тренировочных занятий по расписанию, соблюдение утверждённого учебного плана учреждения (вне плановых проверок). В свою очередь тренеры-преподаватели несут ответственность за соблюдение расписания занятий, исполнение учебного плана Учреждения, за посещаемость занятий учащимися.

3.9. Основания для проведения внутреннего контроля являются:

-заявление тренера-преподавателя на аттестацию;

- план проведения проверок;

- проверка состояния дел для подготовки управленческих решений;

- обращение физических и юридических лиц по поводу нарушений в области образования.

3.10. Результаты внутреннего контроля оформляются в виде акта, аналитической справки, справки-отчёта, отчёта, протокола, анализа справки о результатах внутреннего контроля или доклада о состоянии дел по проверяемому вопросу или иной форме, установленной учреждением. Итоговый материал должен содержать констатацию фактов, выводы и, при необходимости, предложения.

Результаты проведённого контроля доводятся до сведения участников образовательного процесса или должностного лица.

По итогам внутреннего контроля в зависимости от его целей и задач, а также с учетом реального положения дел проводятся заседания педагогического совета, совещания, рабочие совещания с педагогическим составом. Сделанные замечания и предложения фиксируются в документации согласно номенклатуре дел Учреждения. Результаты внутреннего контроля могут учитываться при проведении аттестации педагогических работников, но не являются основанием для заключения экспертной группы.

3.11. Директор учреждения по результатам внутреннего контроля принимает следующие решения:

-об издании соответствующего приказа;

-об обсуждении итоговых материалов внутреннего контроля;

-о проведении повторного контроля с привлечением определённых специалистов (экспертов);

-о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц;

- иные решения в пределах своей компетенции.

3.12. Нормирование и тематика проверок находятся в исключительной компетенции директора учреждения.

4.Заключительные положения

4.1. Положение о внутреннем контроле в Учреждении (или изменения и дополнения к нему) утверждаются директором.

4.2. Положение о внутреннем контроле (или изменения и дополнения к нему) действует до его отмены и введения нового положения.